

Update lokaal plan Jeugd: Preventie

Nr.	Actielijn en ambitie	RIS-dossier	Toelichting/update
1	<p>Een kansrijke, veilige en gezonde start</p> <p>We willen in Dordrecht de beste start voor ieder kind. Een start van waaruit kinderen zich kunnen ontwikkelen, zodat zij later zo goed mogelijk kunnen meedoen in de samenleving.</p>	<p>2393625</p>	<p>We bouwen voort aan de lokale coalitie Kansrijke Start die we begin 2018 zijn gestart met lokale en regionale partners in het medisch, sociaal en publieke gezondheidsdomein (het Albert Schweitzer Ziekenhuis, de GGD, huisartsen, jeugdgezondheidszorg, kraamzorg, sociaal wijkteam, steunpunt Koel en Veilig Thuis). Daarnaast nemen we sinds medio 2019 deel aan het programma Nu Niet Zwanger. Op dit moment is er met zo'n 30 vrouwen een gesprek gevoerd over een (eventuele) kindwens, van wie 25 vrijwillig gekozen hebben voor anticonceptie.</p> <p>In 2020 gaan we als coalitie gericht over tot actie om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - professionals en (aanstaande) jonge ouders bewust te maken van het belang van de eerste 1.000 dagen en wat een kansrijke, veilige en gezonde start in de dagelijkse praktijk betekent. - de samenwerking tussen het sociaal, medisch en publieke gezondheidsdomein verder te verbeteren in de eerste 1.000 dagen (voor, tijdens en na de zwangerschap). - een integrale aanpak voor (potentieel) kwetsbare gezinnen in de eerste 1.000 dagen te creëren.
2	<p>Talentontwikkeling en ontplooiing</p> <p>We willen alle Dordtse jeugd een uitdagende en stimulerende omgeving bieden. Een omgeving waar kinderen en jongeren hun talenten kunnen ontdekken en versterken, vaardigheden en kennis opdoen en kunnen doen wat ze leuk vinden.</p>	<p>2499014</p>	<p>Ook in de Onderwijsvisie 2020-2030, die in oktober 2019 is vastgesteld in de Lokale Educatieve Agenda (LEA), pleiten we voor een brede talentontwikkeling voor alle Dordtse basisschoolleerlingen op diverse terreinen (sport, cultuur, techniek, milieu) en verschillende aanbieders. Om hier tijd voor te creëren, wordt de mogelijkheid onderzocht van onderwijstijdverlenging. In de invulling van talentontwikkeling horen scholen de regie te krijgen, zodat hun behoeften leidend zijn in plaats van het beschikbare aanbod.</p> <p>Bij de oudere jeugd werkt het jongerenwerk (R-newt) o.a. aan talentontwikkeling en –ontplooiing, door present te zijn in de omgeving van jongeren en hen te helpen hun talent te ontdekken en te ontwikkelen. Ook zijn we in februari 2020 de pilot Maatschappelijke diensttijd gestart onder de naam 'The Next Chapter', waarbij deelnemers gedurende een half jaar hun talenten (verder) kunnen ontdekken, ontwikkelen en inzetten voor de maatschappij. Hier zijn diverse lokale partners bij betrokken zoals het jongerenwerk en het ROC Da Vinci College.</p>
3	<p>Gezonde leefstijl</p> <p>We willen dat Dordtse kinderen gezond opgroeien en een gezonde leefstijl hebben. Als JOGG-gemeente (Jongeren Op Gezond Gewicht) willen wij een gezonde leefstijl bevorderen en het overgewicht bij jeugdigen en hun ouders verminderen.</p>	<p>2527551</p>	<p>In de nieuwe nota publieke gezondheid Dordrecht 2020-2023, die in maart 2020 is vastgesteld door de Dordtse gemeenteraad, nemen kinderen/jongeren een prominente plek in. Zo willen we o.a. overgewicht bij kinderen tegen gaan en ook het gebruik van genotsmiddelen beperken. Een groot deel van de uitvoering vindt plaats door de GGD, bijvoorbeeld middels de aanpak Gezonde School en de aanpak Doe ff Gezond. Daarnaast nemen we als gemeente, meer dan voorheen, zelf de handschoen op. Bijvoorbeeld door rookvrije plekken aan te wijzen waar veel kinderen/jongeren komen en/of een publieke functie hebben.</p>

4	<p>Onderwijsachterstanden We willen voorkomen dat kinderen al vroeg met een achterstand aan het basisonderwijs beginnen.</p>	<p>2499014</p>	<p>Op basis van de Onderwijsvisie kiest het onderwijsveld er voor om in te zetten op gemengde VVE-groepen, kwaliteitsverhoging van het VVE-aanbod door middel van een experticeentrum taal- en rekenonderwijs en een meer integrale samenwerking voor de inzet van (zorg/hulp)interventies. In 2020 wordt met het onderwijsveld een uitvoeringsprogramma opgesteld.</p> <p>Vanaf 1 augustus wijzigt het aantal uren VVE per doelgroepkind van 10 naar 16 uur per week. De voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang. Daarnaast scherpen we de doelgroepdefinitie aan, zodat de focus ligt op kinderen met het grootste risico op een onderwijsachterstand.</p>
5	<p>Scheidingsproblematiek We willen zo veel als mogelijk voorkomen dat kinderen (blijvende) schade oplopen door scheidingsproblemen, door alle betrokken naar de nieuwe situatie te begeleiden en te ondersteunen. Zowel door zo vroeg mogelijk, normaliserend en preventief, te ondersteunen als door zo gericht en snel mogelijk passende hulp te bieden.</p>		<p>In 2019 hebben we, samen met de gemeenten Papendrecht en Zwijndrecht, de handschoen opgepakt om een adviespunt 'scheiden, kind en ouderschap' te realiseren. Bij het adviespunt kunnen inwoners en professionals terecht voor vragen en advies op het gebied van scheiden, gerelateerd aan ouderschap en het welzijn van het kind. Daarnaast wordt er vanuit het adviespunt gewerkt aan samenwerking binnen en tussen het sociale en juridische domein op het gebied van scheidingen. Het doel van het adviespunt is om scheidingen zo soepel mogelijk te laten verlopen en vechtscheidingen te de-escaleren, dan wel te voorkomen.</p> <p>Per 1 februari is een kwartiermaker gestart die het adviespunt zal gaan realiseren. In de periode t/m juni 2020 wordt gewerkt aan de bemensing van het adviespunt. Dit zal, naast de kwartiermaker, bestaan uit een juridisch medewerker van het Juridisch Loket en een nog te werven maatschappelijk werker en gedragswetenschapper (beiden met ervaring op het gebied van echtscheidingsproblematiek). Als de bemensing gereed is, start het adviespunt 'onder de radar' met het verzamelen en beantwoorden van vragen die in het werkveld leven zoals vragen van de sociale wijkteams, onderwijs, zorg en maatschappelijk werk.</p>
6	<p>Kindermishandeling Door in te zetten op het voorkomen en bestrijden van kindermishandeling willen wij het aantal mishandelde kinderen in Dordrecht flink terugdringen. Hierbij sluiten wij aan op de ambities van het landelijke programma 'Geweld Hoort Nergens Thuis!'.</p>		<p>In 2019 is gewerkt aan een regiovisie 'Geweld hoort nergens thuis', inclusief een concept uitwerkingsplan. De regiovisie wordt 1^e helft 2020 aangeboden aan de gemeenteraad. Het uiteindelijke uitwerkingsplan bevat drie actielijnen voor Dordrecht ((1) eerder en beter in beeld, (2) stoppen en duurzaam oplossen, (3) aandacht voor specifieke groepen) en is de vertaling van de regiovisie naar projecten die in 2020 en 2021 zullen worden uitgevoerd.</p>
7	<p>Armoede We willen dat kinderen zich maximaal kunnen ontplooiën, ongeacht de dikte van de portemonnee van hun ouders. Achterstanden die kinderen als gevolg hiervan oplopen, willen we voorkomen.</p>	<p>2435949</p>	<p>Met het programma 'Samen tegen armoede' zetten we in op het terugdringen en tegengaan van armoede en schulden. Het duurzaam verbeteren van de positie van kinderen in armoede doen we voor een belangrijk deel via het verbeteren van de positie van de ouder(s) en daarmee het gehele gezinssysteem.</p> <p>Eén programmaliijn is expliciet gericht op het versterken van de positie van kinderen in armoede. Het bestaande kindpakket is een belangrijk middel. Met de inzet van dit pakket kunnen kinderen (uit gezinnen met een inkomen tot 140% van het wettelijk minimum inkomen) meedoen aan diverse schoolactiviteiten en activiteiten/lidmaatschappen op sportief en cultureel gebied. Daarnaast hebben we in 2019 ingezet op het versterken van de signalerende functie van de jeugdgezondheidszorg (o.a. middels trainingen), het</p>

			<p>jongerenwerk (R-newt) ingezet voor jongeren met financiële problemen en zijn we de pilot 'stress-sensitieve dienstverlening éénoudergezinnen in de bijstand' gestart. Per april 2020 wordt deze pilot uitgebreid met (overbruggende) kinderopvang, omdat dit alleenstaande ouders vaak belemmert bij het vinden werk of het volgen van een opleiding.</p> <p>Universele preventie op het gebied van geldzaken via het onderwijs komt moeilijk van de grond. Wel besteden veel scholen aandacht aan de Week van het geld. Hierop haken we als gemeente aan door deelname aan de week in het onderwijs te stimuleren en door gastlessen te geven.</p>
8	<p>Voortijdig schoolverlaten (VSV) Het hebben van een startkwalificatie vergroot de kans op een baan en daarmee op inkomen. Onze ambitie is dat er geen Dordtse jongeren school verlaten zonder een startkwalificatie.</p>		<p>Het nieuwe, vierjarige regionale VSV-programma wordt in samenwerking met o.a. het samenwerkingsverband passend onderwijs Dordrecht en het ROC Da Vinci College voorbereid en ontwikkeld. Het programma richt zich zowel op het terugdringen van de stijging van het aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters als op de aanpak van jongeren die al langer dan één jaar thuiszitten. Besluitvorming over de financiering van lopende projecten, zoals de Matchmakeraanpak, en nieuwe projecten vindt in juni plaats.</p> <p>In 2019 is de jeugdprofessional gestart op het ROC Da Vinci College, met als doel de ondersteuning voor studenten van het ROC zo laagdrempelig en zo dicht mogelijk bij de student te organiseren, in aansluiting op de reguliere zorgstructuur van het ROC. Een jeugdprofessional van Stichting Jeugdteams ZHZ geeft deze ondersteuning vorm. Met de betrokken partijen wordt de inzet gemonitord en doorontwikkeld. De inzet loopt tot en met 31 december 2021 en wordt voor afloop geëvalueerd.</p> <p>In 2019 is het Zorg-Onderwijs-Werk-netwerk (ZOW) geëvalueerd. Het ZOW is een netwerkorganisatie van partners als het Da Vinci College, Leerplicht, jongerenwerk, Stichting Jeugdteams ZHZ en Matchmakers. Uit de evaluatie blijkt dat het netwerk effectief is in het creëren van een vangnet voor jongeren om uitval en uit beeld raken te voorkomen: 44% van de door het ZOW begeleide jongeren is weer teruggegaan naar school via specifieke programma's op het Da Vinci College, 19% is uitgestroomd naar werk en 17% is toegeleid naar zorg. Aanbevelingen waar nu aan gewerkt wordt, zijn o.a. het verbeteren van de begeleidingmethodiek, een nazorgprogramma en het beter betrekken van de thuissituatie.</p>
9	<p>Afstand tot de arbeidsmarkt We willen dat jongeren in een kwetsbare positie de weg naar zelfstandigheid beter en sneller kunnen vinden en (naar vermogen) kunnen meedoen in de samenleving.</p>		<p>Met de inzet van een re-integratie officier werken we aan een sluitend netwerk voor risicojongeren in of rond het criminele circuit. De samenwerking met het Ministerie van Veiligheid en Justitie in de doorontwikkeling van onze methodiek voor risicojongeren (Jongeren op de Rit) wordt in 2020 voortgezet.</p> <p>Voor 2020 en 2021 zijn er extra middelen door de raad beschikbaar gesteld. De investeringen in (bewezen) aanpakken richten zich op de toeleiding van kwetsbare jongeren naar een passende opleiding of werk, inclusief het aanleren van werknemersvaardigheden en aanpak van problemen op andere leefgebieden. Met als beoogd effect dat jongeren duurzaam naar werk of school gaan, met aandacht voor het (weer) op de rit krijgen van hun leven door het aanpakken van problemen.</p>

Update lokaal plan Jeugd: Basis op orde

Nr.	Actielijn en ambitie	RIS-dossier	Toelichting/update
1	<p>Aanwezigheid op logische vindplaatsen: samenwerking onderwijs/kinderopvang – jeugdhulp Een goede samenwerking tussen professionals in het onderwijs, de kinderopvang en de jeugdhulp. We willen dat het kind en de oplossing centraal staan en niet de regels.</p>		<p>Met als doel om sneller en eerder de juiste ondersteuning vanuit onderwijs en/of zorg te regelen voor jeugdigen, hebben het samenwerkingsverband passend onderwijs Dordrecht en Stichting Jeugdteams ZHZ met ingang van het schooljaar 2019-2020 een nieuwe werkwijze geïmplementeerd: 'integraal arrangeren'. Hiermee wordt de aansluiting tussen onderwijs en zorg verbeterd, doordat de werkprocessen vanuit onderwijs en zorg meer geïntegreerd worden in een loket voor zowel het basis als het voortgezet onderwijs. Het streven is om de werkwijze ook te implementeren in de voorschoolse periode (0 – 4 jaar), dus met de kinderopvang en jeugdgezondheidszorg.</p> <p>In 2019 is de jeugdprofessional op het ROC Da Vinci College gestart, met als doel de ondersteuning voor studenten van het ROC zo laagdrempelig en zo dicht mogelijk bij de student te organiseren, in aansluiting op de reguliere zorgstructuur van het ROC. Uitgangspunt is dat we de benodigde zorg en ondersteuning voor jongeren eerder, sneller en efficiënter vormgeven. Een jeugdprofessional van Stichting Jeugdteams ZHZ geeft deze ondersteuning vorm. Met de betrokken partijen wordt de inzet gemonitord en doorontwikkeld. De inzet loopt tot en met 31 december 2021 en wordt voor afloop geëvalueerd.</p>
2	<p>Aanwezigheid op logische vindplaatsen: samenwerking jeugdgezondheidszorg – sociale wijkteams Een betere aansluiting van de jeugdgezondheidszorg en de sociale wijkteams.</p>		<p>In 2019 is er een pilot gestart om de samenwerking tussen de jeugdgezondheidszorg (Jong JGZ) en het sociaal wijkteam te verbeteren. Een evaluatie eind 2019 liet zien dat elkaar kennen, (formele en informele) kennisdeling en fysieke aanwezigheid belangrijke elementen zijn om de samenwerking verder te brengen. Op basis van de evaluatie wordt de pilot in 2020 voortgezet en uitgebreid naar andere delen van de stad.</p>
3	<p>Toegang en toeleiding: sociale wijkteams Door informatie, advies en ondersteuning laagdrempelig in de wijk te organiseren, willen wij enerzijds voorkomen dat inwoners hulp/ondersteuning nodig hebben (door het laagdrempelig bieden van informatie en advies) en anderzijds voorkomen dat zwaardere, specialistische zorg noodzakelijk is (door het bieden van lichte ondersteuning). Met sterke sociale wijkteams geven we sturing op de samenhang van het aanbod aan ondersteuning en hulp, zowel formeel en informeel als preventief en specialistisch.</p>		<p>In de doorontwikkeling van het sociaal wijkteam zetten wij in op een scherpe taakafbakening, logische toegang en toeleiding en een slagvaardige organisatievorm (zie ook het investeringsplan Sociaal Domein). In 2019 en 2020 verkennen we de mogelijkheid van één integrale opdracht (subsidie) voor het sociaal wijkteam Dordrecht voor de periode 2021 t/m 2023 en doen we onderzoek naar de toekomstige organisatievorm van het sociaal wijkteam. In dit proces werken we intensief samen met het sociaal wijkteam Dordrecht en de huidige hoofdaanemers MEE Plus en Stichting Jeugdteams ZHZ. Hierbij is de inhoud leidend, waarna de structuur volgt.</p> <p>In de aangescherpte opdracht willen we meer focus aanbrengen in de taken van het sociaal wijkteam. We beogen hiermee de effectiviteit en kwaliteit van de ondersteuning aan inwoners te vergroten en efficiënter te gaan werken. Mogelijk leidt dit tot een verschuiving van taken naar</p>

		<p>andere partners in het sociaal domein. De mogelijkheid om één integrale opdracht (subsidie) voor het sociaal wijkteam te verstrekken hangt samen met de toekomstige organisatie van de jeugdhulp in onze regio, waaronder de (regionale) contractering van Stichting Jeugdteams ZHZ.</p> <p>In het tweede halfjaar van 2019 heeft een extern adviesbureau verschillende organisatievormen voor het sociaal wijkteam Dordrecht onderzocht. We zijn in gesprek met MEE Plus en Stichting Jeugdteams ZHZ over de uitkomsten van dit onderzoek. In het eerste halfjaar van 2020 willen we een principebesluit nemen over de toekomstige organisatievorm en de fasering in de realisatie.</p> <p>Eind 2018 en in 2019 hebben we extra middelen beschikbaar gesteld voor een tijdelijke capaciteitsuitbreiding (5 fte) van het sociaal wijkteam (RIS-dossier 2532537). De capaciteitsuitbreiding ging samen met de pilot vraagverheldering van een speciaal daarvoor ingericht vraagverhelderingsteam (VVT). Eind 2019 is de aanpak vraagverheldering geëvalueerd. Op basis van de positieve evaluatie van de pilot VVT breiden we de aanpak uit naar de andere teams. De opbrengsten van de pilot VVT worden geborgd binnen de herijkte Integrale klantroute van het sociaal wijkteam.</p> <p>In 2020 wordt de Integrale Klantroute over alle sociale wijkteams geïmplementeerd. We beogen hiermee de effectiviteit en kwaliteit van de geboden zorg en/of ondersteuning te vergroten. In 2020 en 2021 continueren we de capaciteitsuitbreiding van het sociaal wijkteam (5 fte) om de implementatie van de Integrale Klantroute mogelijk te maken en de verwachte toename in de vraag naar ondersteuning op te vangen. Daarnaast zijn we voornemens om eenmalig middelen uit het investeringsbudget sociaal domein in te zetten voor een versnelde implementatie van de Integrale Klantroute, mits het sociaal wijkteam een positieve businesscase kan voorleggen.</p>
4	<p>Toegang en toeleiding: medische verwijsroute We willen dat er een sterkere verbinding ontstaat tussen de jeugdprofessionals in de sociale wijkteams en huisartsen. Dit zal bijdragen aan een vermindering van de uitgaven aan jeugdhulp. En belangrijker: we kunnen hierdoor betere, meer integrale, hulp organiseren bij specifieke vragen van jeugdigen en gezinnen.</p>	<p>De aansluiting tussen gemeente en huisartsen behoeft in een breedte een verbetering. De aanpak van de medische verwijsroute is hier een onderdeel van, maar er zijn meer belangrijke thema's rondom huisartsen. Andere onderdelen zijn: betere samenwerking tussen huisartsen en het sociaal wijkteam, huisartsen een steviger positie geven in de vroegsignalering van armoede en schulden en een betere verbinding tussen huisartsen en het preventieve veld. Om deze onderwerpen in samenhang aan te pakken, is in februari de wervingsprocedure gestart voor een projectleider.</p>
5	<p>Innovatie: zwaardere ondersteuning: maatwerkvoorziening of algemene voorziening? Er zijn nieuwe ondersteuningsvormen nodig die beter aansluiten op de zorgbehoefte van jeugdigen, omdat lichte hulp soms te licht en zware hulp te zwaar is. We verwachten daarmee een afname van specialistische hulp en maatwerkvoorzieningen.</p>	<p>In het derde en vierde kwartaal van 2019 hebben we gesprekken gevoerd met professionals uit het sociaal domein, op zowel uitvoerend als managementniveau, om kansen en aandachtspunten te inventariseren. Aanbieders hebben verschillende innovatieve ideeën gepresenteerd die het mogelijk maken om (specialistische) zorg dichter en sneller bij de jeugdige te organiseren. In het eerste halfjaar van 2020 zullen twee hiervan nader onderzocht worden op haalbaarheid, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Snelle flexibele inzet van beschikingsvrije interventies vanuit een integraal ambulantlyc specialistisch team dat verbonden wordt aan de sociale wijkteams.

			<ul style="list-style-type: none"> • Inzet van specialistische zorg binnen de kinderopvang voor kinderen met een extra ondersteuningsvraag. <p>Daarnaast willen we nieuw aanbod ontwikkelen in samenwerking met aanbieders. Concreet verkennen we op dit moment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dordtse uitbreiding van voorziening De Break. • Dordtse variant op JIM Aanpak. • Inzet van thuisbegeleiding. • Intensivering van inzet jongerenwerk als preventie voor zorg.
6	<p>Innovatie: overgang 18-/18+</p> <p>Het feit dat een jongere 18 jaar wordt, moet geen invloed hebben op het krijgen van snelle en passende ondersteuning.</p>		<p>In 2019 hebben we een onderzoek laten uitvoeren naar de knelpunten bij de overgang van de Jeugdwet naar de Wmo. Op basis van de oplossingen die zijn aangedragen, werken we momenteel (samen met verschillende partners, zoals de Sociale Dienst Drechtsteden en de Serviceorganisatie Jeugd) aan een plan van aanpak om de geconstateerde knelpunten op te lossen. Het plan van aanpak wordt voor de zomer aan de commissie Sociale Leefomgeving aangeboden, waarna we overgaan tot uitvoering en implementatie.</p>
7	<p>Innovatie: aandachtshuishoudens</p> <p>We willen deze gezinnen met multiproblematiek effectiever en beter gaan helpen, waar mogelijk met minder zware en specialistische hulp. Ook willen we het patroon doorbreken waarbij problemen van generatie op generatie doorgegeven worden.</p>		<p>De aanpak aandachtshuishoudens bestaat uit verschillende deelprojecten. Zo is in het derde kwartaal van 2019 de sociaal pontonnier aan de slag gegaan met het bieden van maatwerkoplossingen en aan de hand daarvan het ambtelijk en bestuurlijk agenderen van knelpunten/signalen uit de praktijk. De eerste knelpunten die worden opgepakt zijn: bureaucratie op het gebied van huisvesting/postadres, herijking overlegvormen in de stad (voor casuïstiek), ontbreken eigenaarschap/regie en statushouderproblematiek. De sociaal pontonnier werkt nauw samen met haar collega zorgmarinier van de gemeente Zwijndrecht.</p> <p>In het vierde kwartaal is het traject met het Instituut voor Publieke Waarden (IPW) gestart om te voorzien in 20 doorbraakplannen voor 20 aandachtshuishoudens. Deze plannen worden samen met de sociaal pontonnier en betrokken professionals doorleefd. Dit ondersteunt de sociaal pontonnier bij de aller lastigste en zeer complexe casussen in het realiseren van doorbraakplannen. Daarnaast helpt de opdracht met het IPW voor de besteding en verspreiding van het gedachtegoed bij professionals om plannen te maken vanuit het perspectief van de cliënt. Meer praten met in plaats van over.</p> <p>In het vierde kwartaal van 2019 zijn we tevens een samenwerkingsverband aangegaan met zorgverzekering VGZ en Yulius. Er is een projectplan en er wordt een maatschappelijke businesscase opgesteld voor de aanpak aandachtshuishoudens. De maatschappelijke businesscase geeft een complete kosten-batenanalyse van de aanpak aandachtshuishoudens, zowel op economisch als maatschappelijk nut. We starten klein met in 2020 vijf casussen waarin we domeinoverstijgende problematiek tegenkomen</p>

			<p>We hebben gedurende 2019 diverse gesprekken gevoerd met het sociaal wijkteam om de rol van het sociaal wijkteam binnen de aanpak aandachtshuishoudens te bepalen. Hieruit is het idee ontstaan om een expertrol (doorbraakregisseurs) te creëren binnen het sociaal wijkteam om doorbraken bij aandachtshuishoudens te realiseren. Op deze manier zorgen we ervoor dat professionals beter zijn toegerust om te werken vanuit de bedoeling, hetgeen nodig is om efficiëntere zorg en ondersteuning te leveren. Dit idee wordt in 2020 verder uitgewerkt.</p> <p>Ten slotte is in het vierde kwartaal van 2019 de subsidieaanvraag vanuit ZonMW gehonoreerd, waarmee we in 2020 samen met vier andere gemeenten gaan deelnemen aan en leren van diverse actie-deelonderzoeken m.b.t. effectieve maatwerk aanpak op aandachtshuishoudens. Hierin worden onder andere klantroutes bij maatwerkplannen geanalyseerd. Vanuit deze subsidie hebben we in 2020 een gemeentelijke interventiespecialist aangesteld. De gemeentelijke interventiespecialist ondersteunt in monitoring van de casuïstiek, zodat we resultaten van de aanpak in beeld kunnen brengen. Waar nodig kan de gemeente interventiespecialist worden ingezet voor proces- en/of casusregie.</p>
8	<p>Een goed werkend systeem Als grote gemeente in de regio Zuid-Holland Zuid willen we sterker kunnen sturen op verbeteringen in het jeugdhulpsysteem. Het uiteindelijke doel is om snelle en passende jeugdhulp aan <i>alle</i> jeugdigen te kunnen bieden.</p>	2483725	<p>In 2019 is de taskforce Jeugd ingesteld met landelijke expertise op diverse facetten van het jeugddomein. De taskforce heeft onderzoek gedaan naar diverse hardnekkige systeemvraagstukken. In het vierde kwartaal is de rapportage opgeleverd en besproken met de raadscommissie. De uitkomsten bieden handvatten voor lopende trajecten en te nemen besluiten.</p> <p>Het algemeen bestuur (AB) van de Dienst Gezondheid & Jeugd ZHZ heeft in het 1^e kwartaal van 2020 besluiten genomen over kaders die lokale gemeenten meer ruimte gaan bieden voor lokale invulling. De belangrijkste is dat de afspraken over financiële solidariteit worden afgeschaft tot 0% in 2023. Ook heeft het AB de bestuursopdracht goedgekeurd over de positionering, taken en verantwoordelijkheid van Stichting Jeugdteams ZHZ en de Serviceorganisatie Jeugd ZZH. Dordrecht is namens de tien gemeenten ambtelijk opdrachtgever. Daarnaast zijn we in februari gestart met het traject om te komen tot een nieuw inkoopkader. In al deze ontwikkelingen nemen we vanuit Dordrecht een stevige positie in.</p> <p>Na de zomer van 2019 is een regionaal aanjaagteam van start gegaan, bestaande uit drie portefeuillehouders, de bestuurder van Stichting Jeugdteams ZHZ, de directeur van de Serviceorganisatie Jeugd ZHZ, de gemeentesecretaris van Molenlanden, de concerncontroller van de Hoeksche Waard en een strategisch adviseur van de gemeente Dordrecht. Dit team zorgt voor inzicht en coördinatie op regionale processen. Belangrijk resultaat is gezamenlijk eigenaarschap onder de tien gemeenten, degelijke processen en voortgang op belangrijke thema's.</p>