

D66

mb -
intrekken

Gelijke kansen vraagt om scherp lokaal antidiscriminatiebeleid

De gemeenteraad van Dordrecht, in vergadering bijeen op 19 juni 2018 ter bespreking van de Kaderbrief 2019,

Kennisgenomen te hebben:

- Het coalitieakkoord 2018 – 2022;
- De kaderbrief 2019;
- Het tv-programma RADAR van 29 januari 2018 over discriminatie uitzendbureaus;
- Het Volkskrantartikel van 30 januari 2018, discriminatie is hardnekkig als onkruid;
- Het internetartikel "Recordaantal vragen en meldingen over discriminatie bij College voor de Rechten van de Mens" van het College voor de Rechten van de Mens van 16 april 2018.

Constaterende dat:

- Het coalitieakkoord het bestrijden van discriminatie niet benoemt.
- Discriminatie gelijke kansen ernstig belemmert en bovendien een ontwrichtende werking heeft op onze samenleving.
- Het totaal aantal vragen en meldingen van discriminatie bij het College van de Rechten van de Mens vorig jaar met een derde is gestegen.
- Uit onderzoek van consumentenprogramma Radar blijkt dat een aantal uitzendbureaus nog steeds discrimineert op afkomst. Bijna de helft van de onderzochte bureaus wilde wel meewerken aan een verzoek geen Marokkaanse, Surinaamse en Turkse kandidaten voor te stellen.
- De gemeenteraad op 12 mei 2017 een thema-avond heeft georganiseerd waaruit bleek dat discriminatie in Dordrecht veelvuldig voorkomt.

Overwegende dat:

- Discriminatie onaanvaardbaar is.
- De Nederlandse Grondwet, in artikel 1, de basis is van gelijke behandeling: "Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan."

FRACIE D66


