



m6A

+ 17
- 21 } verworpen.

Motie: gelijke kansen vraagt om scherp lokaal antidiscriminatiebeleid

De gemeenteraad van Dordrecht, bijeen in vergadering d.d. 19 juni 2018, ter bespreking van de kadernota 2019,

Kennisgenomen te hebben van:

- Het coalitieakkoord 2018 –2022
- De kaderbrief 2019;
- Het tv-programma RADAR van 29 januari over discriminatie uitzendbureaus
- Het volkskrantartikel van 30 januari 2018, discriminatie is hardnekkig als onkruid;
- Het internetartikel "Recordaantal vragen en meldingen voer discriminatie bij College voor Rechten van de Mens" van het College voor de Rechten van de Mens van 16 april 2018;

Constaterende dat:

- Het coalitieakkoord het bestrijden van discriminatie niet benoemt;
- Discriminatie gelijke kansen ernstig belemmert en bovendien een ontwrichtende werking heeft op onze samenleving;
- Het totaal aantal vragen en meldingen van discriminatie bij het College van de Rechten van de Mens vorig jaar met een derde is gestegen;
- Uit onderzoek van consumentenprogramma Radar blijkt dat een aantal uitzendbureaus nog steeds discrimineert op afkomst. Bijna de helft van de onderzochte bureaus wilde wel meewerken aan een verzoek geen Marokkaanse, Surinaamse en Turkse kandidaten voor te stellen;
- De gemeenteraad op 12 mei 2017 een thema-avond heeft georganiseerd waaruit bleek dat discriminatie in Dordrecht veelvuldig voorkomt;
- We nog veelvuldig signalen krijgen dat mensen niet durven uit te komen voor hun gaardheid in verband met mogelijke gevolgen in hun werkomgeving;
- 50+ers en mensen met een lichamelijke handicap discriminatie ervaren op de arbeidsmarkt.

Overwegende dat:

- Discriminatie onaanvaardbaar is;
- De Nederlandse Grondwet, in artikel 1, de basis is van gelijke behandeling: " allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezondheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan."

Van mening zijnde dat:

- Voor een leefbare samenleving niet alleen het bieden van toegang tot een anti-discriminatievoorziening, maar ook actief beleid gevoerd moet worden om discriminatie tegen te gaan;
- Het tegengaan van discriminatie integraal met het maatschappelijk veld aangepakt moet worden waarbij samenwerking noodzakelijk is. De gemeente kan daarbij een belangrijke initiërende rol spelen;
- Het beoogde effect is het voorkomen van discriminatie in de samenleving, bevorderen van een leefbare samenleving voor alle burgers, bespreekbaar maken van discriminatie in alle gelederen van de samenleving en hiermee bevorderen dat discriminatie wordt herkend en wordt tegengegaan;

Verzoekt het college:

- Een nota lokaal antidiscriminatiebeleid te ontwikkelen en deze uiterlijk eind 2018 aan de raad voor te leggen;
- In deze nota nader te onderzoeken welke vormen, en in welke mate, discriminatie in Dordrecht voorkomt. Het onderzoek te richten op alle vormen van discriminatie waaronder geslacht, geaardheid, godsdienst, lichamelijke beperkingen, leeftijd en afkomst;
- In deze nota maatregelen en activiteiten op te nemen waarmee discriminatie wordt tegengegaan en daardoor een bijdrage te leveren aan het bevorderen van gelijke kansen;
- In de nota prioriteit te geven aan discriminatie op de arbeidsmarkt.

En gaat over tot de orde van de dag

FRACTIE 066
Kjooals