

RAADSGRIFFIE DORDRECHT	
Ontvangen:	Griffier
Gemeenteraad	
Presidium	
Commissie	
Griffie	
DIV team 1	

Retouradres: Postbus 8 3300 AA DORDRECHT

Aan

mevrouw R.A. de Feo-Dudok
van de fractie SP
p/a Voorstraat 367
3311 CT DORDRECHT

Gemeentebestuur
Spuiboulevard 300
3311 GR DORDRECHT

T 14078
F (078) 770 8080
www.dordrecht.nl

Contactpersoon
V.L. Roeleveld
T (078) 770 4732
E vl.roeleveld@dordrecht.nl

Datum 8 mei 2018
Ons kenmerk STD/2075434
Betreft Beantwoorden artikel 40-vragen inzake zienswijze op oprichting Coöperatie RAV ambulancedienst ZHZ

DOSSIER

Afschrift:

- STD/ZO, VL Roeleveld
SK Dordrecht West 1e etage
- bestuursvoorlichter
M Benjamin
SK Dordrecht 410-412
- VBO/BO, EG Imthorn
SK Dordrecht 704
- raadsgriffier t.b.v.
raads- en burgerradsleden

Geachte mevrouw De Feo,

Bij brief van 9 april 2018, bij ons ingekomen op 11 april 2018 heeft u op grond van artikel 40 van het Reglement van Orde van de gemeenteraad namens de fractie SP vragen gesteld inzake zienswijze op oprichting Coöperatie RAV ambulancedienst ZHZ.

Wij beantwoorden uw vragen als volgt.

- Vraag 1.** *Hoe wordt er gewaarborgd dat de ziekenhuizen niet grotendeels zeggenschap over onze ambulancezorg krijgen? Want wanneer de DG&J zich uiteindelijk terugtrekt na het volledig gevormd zijn van de coöperatie:*
- *Wie houdt er dan toezicht op het waarborgen van goede ambulancezorg?*
 - *Hoe wordt er ingegrepen wanneer dit niet juist geleverd wordt?*
 - *Waar wordt deze waarborging vastgelegd?*

Antwoord De Dienst Gezondheid & Jeugd (DG&J) is tot en met 2020 de houder van de vergunning tot het verlenen van ambulancezorg. Het is aan het bestuur van DG&J in 2020-2021 om te bepalen of zij lid blijven van de coöperatie of dat zij hun lidmaatschap opzeggen.

Het toezicht op de kwaliteit van de geleverde ambulancezorg en de juiste besteding van de financiële middelen wordt gedaan door het ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport, de Inspectie voor de Gezondheidszorg en door de zorgverzekeraars die de ambulancezorg financieren. Dit toezicht is er nu en zal er ook zijn na verzelfstandiging van de RAV ZHZ. De coöperatie wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Op diens bestuur is toezicht vanuit de Algemene Ledenvergadering en vanuit de onafhankelijke Raad van Commissarissen. Dat is lijn met de eisen die de Wet Toelating Zorginstellingen en de Governancecode Zorg stellen aan de governance van een zorginstelling.

De bestuurder bestuurt de coöperatie die tot doel heeft het leveren van kwalitatieve en innovatieve ambulancezorg. De leden, waaronder twee ziekenhuizen, staan voor ditzelfde doel. De activiteiten die de coöperatie ontplooit staan ten dienste van dat doel. Dat is ook

Datum 8 mei 2018
Ons kenmerk STD/2075434

vastgelegd in de statuten. En dat is ook in het belang van de ziekenhuizen en niet te vergeten de patiënt, wiens behandeling in de ambulance steeds beter afgestemd zal zijn op die in de ziekenhuizen.

Vraag 2. Geld voor de ambulancezorg hoort naar de ambulancezorg te gaan.

- *Hoe zijn wij ervan verzekerd dat dit met een coöperatie ook daadwerkelijk gebeurt, en deze gelden, zeker de gelden voor de spoedambulances, niet verdwijnen in eigen projecten van de ziekenhuizen?*
- *Hoe zijn wij ervan verzekerd dat geld voor de ambulancezorg niet verdwijnt in een soort van taxiservice die onder de noemer ambulancezorg misschien verleend kan gaan worden vanuit de ziekenhuizen, maar welke weinig van doen heeft met ambulancezorg/ambulancehulpverlening.*
- *Hoe gaat hierop controle plaatsvinden, en waar wordt dit vastgelegd?*

Antwoord De coöperatie is een coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid. Dit betekent dat de financiën van de leden gescheiden blijven en dat men geen aanspraak kan maken op elkaars budgetten. Het budget van de coöperatie is voor de ambulancezorg. Op die gelden kunnen de leden geen aanspraak maken. Dit is vastgelegd in de statuten, en vanzelfsprekend ook een voorwaarde van de zorgverzekeraars.

Vraag 3. In het plan wordt gesproken over duobanen voor mensen in het ziekenhuis die dan deels op de ambulance zouden kunnen werken vanwege de tekorten die er zijn.

- *Zijn wij straks in onze regio straks nog wel verzekerd van ambulancepersoneel met een brede kennis van zaken, of wordt het toegestaan dat mensen zonder ambulanceverpleegkundige opleiding vanuit de coöperatie ook plaats nemen op de spoedambulances in onze regio?*

Antwoord De genoemde duobanen zijn een voorbeeld van wat de samenwerking binnen de coöperatie in de praktijk kan betekenen. Wij kijken hierbij niet alleen naar ambulancezorg maar naar de acute keten. Daarin werken gespecialiseerde verpleegkundigen en artsen op de Spoedeisende Hulp, in het Traumacentrum en op de ambulance. Voor het personeel kan een duo baan aantrekkelijk zijn of een makkelijke switch binnen de acute zorg. Belangrijk is dat we voldoende gekwalificeerd personeel in de keten behouden voor onze regio. Omdat een verpleegkundige op de ambulance zelfstandig werkt is er een aanvullende opleiding voor ambulanceverpleegkundigen. Hieraan verandert de coöperatie niets, een verpleegkundige mag alleen zelfstandig op de ambulance als hij/zij daarvoor gekwalificeerd is volgende de geldende standaarden.

Vraag 4. Er is binnen de coöperatie geen geld om het personeel over te nemen vanwege de frictiekosten die het overzetten van de pensioenen met zich mee brengt. Personeel van de ambulancedienst wordt gedetacheerd vanuit DG&J naar de coöperatie. In 2021 zal dan worden bezien of er geld is om de personeelsleden aan te stellen met een



Datum 8 mei 2018
Ons kenmerk STD/2075434

betrekking binnen de coöperatie, of dat misschien het Erasmus ziekenhuis hen in dienst neemt.

- Zijn hiermee de belangen van het huidige personeel van de ambulancedienst ZHZ wel goed afgewogen en hebben zij wel baangarantie na 2021 onder dezelfde arbeidsvoorwaarden ?

Antwoord De strategie om het personeel in dienst te laten bij DG&J en te detacheren aan de coöperatie zorgt ervoor dat frictiekosten voorkomen worden. Op dit moment zou de overgang van het pensioenfonds ABP naar PFZW de RAV ZHZ ruim € 1,7 miljoen kosten en die kosten kan zij niet dragen. Deze kosten betreffen het aanvullend pensioen waarop sommige medewerkers recht hebben. Hiervoor wordt premie geheven sinds 2006, maar bij een overstap van pensioenfonds blijft de tot nu toe betaalde premie achter bij ABP. Dan moeten de aanvullende rechten in een keer ingekocht worden bij PFZW en dat kost op dit moment € 1,7 miljoen. Vanaf 2023 zijn de betaalde premies onvoorwaardelijk beschikbaar, ook bij een overstap van pensioenfonds. Op dat moment kan al het personeel in dienst komen van de coöperatie. De medewerkers blijven de functie uitoefenen die zij nu ook uitoefenen, volgens de arbeidsvoorwaarden van de cao ambulancezorg. Dit blijft gelijk. Als het personeel overgaat van werkgever en daarmee de arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld pensioenfonds) wijzigen dan zal een sociaal plan afgestemd worden met de vakbonden. Met deze strategie rond het werkgeverschap zorgen we ervoor de RAV ZHZ kan blijven bestaan en dat er in de regio ZHZ een ambulancevoorziening blijft (de coöperatie) die geen winst beoogd.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van Burgemeester en Wethouders

M.M. van der Kraan
secretaris

A.W. Kolff
burgemeester

