

Aan
de gemeenteraad

Gemeentebestuur
Spuiboulevard 300
3311 GR DORDRECHT
T 14078
F (078) 770 8080
www.dordrecht.nl

Datum 20 maart 2018
Ons kenmerk STD/2034551
Begrotingsprogramma Economie, sport en cultuur
Betreft RAADSINFORMATIE motie (M23) 'Elke Dordtenaar een baan om te werken naar vermogen'

Contactpersoon
M.A.N. de Lange
T (078) 770 4723
E man.de.lange@dordrecht.nl

Samenvatting

In de motie 'Elke Dordtenaar een baan om te werken naar vermogen' van 14 november 2017 wordt het college gevraagd om een visie op de arbeidsmarkt te ontwikkelen waarin wordt opgenomen dat twintig procent van 30.000 banen beschikbaar komt voor mensen met een bijstandsuitkering.

Wij informeren u over de 'Regionale MBO aanpak verzilveren 14.000 banen' en nemen u mee in onze visie dat Dordrecht een maximaal resultaat kan boeken om de ambitie om 20% van de potentiële banen te laten invullen door mensen met een bijstandsuitkering. Dit door aan te haken op de 'Regionale MBO aanpak' en met extra inzet op de ontwikkelingen rond de Westelijke Dordtse Oever.

Inleiding

Deze motie 'Elke Dordtenaar een baan om te werken naar vermogen' heeft de tijd mee. Waar de arbeidsmarkt tot begin 2017 nog onvoldoende profiteerde van de economische groei en de werkloosheid hoog was, is de situatie vanaf de tweede helft van 2017 drastisch veranderd. De arbeidsmarkt zit behoorlijk in de lift. Een groot aantal sectoren hebben nu al grote moeite om aan mensen te komen. En de tekorten dreigen de komende jaren alleen maar toe te nemen. Dit geldt met name voor Transport en Logistiek, Bouw, Zorg, Dienstverlening/ICT, Horeca en Detailhandel. Op de lange termijn (tot 2030) komen er in de regio naar verwachting zo'n 30.000 extra banen bij. Banen op MBO niveau groeien met 14.000 het hardst. Met name deze MBO banen zijn interessant voor de doelgroep in uw motie. Met een potentie van 15.000 banen kan Dordrecht flink profiteren van deze groei. Het aantrekken van de economie heeft ertoe geleid dat veel mensen die de afgelopen jaren door de crisis in een uitkeringssituatie terecht zijn gekomen, inmiddels weer aan het werk zijn. Het gunstige economische klimaat zal er dus voor zorgen dat een belangrijk deel van de bijstandsgerechtigden uit uw motie op een 'organische' manier uitstromen naar werk. Voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt heeft de motie ook de tijd mee, omdat de Drechtsteden onlangs samen met UWV, Sociale Dienst Drechtsteden (SDD), Da Vinci College, SBB, Sectorinstituut Transport en Logistiek, Koninklijke Metaalunie, Bouwmensen, Bouwend Nederland, Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid, ICT Nederland, Met Technica en OTIB een start hebben gemaakt met een 'Regionale aanpak verzilveren 14.000 MBO-banen'.

Doelstelling

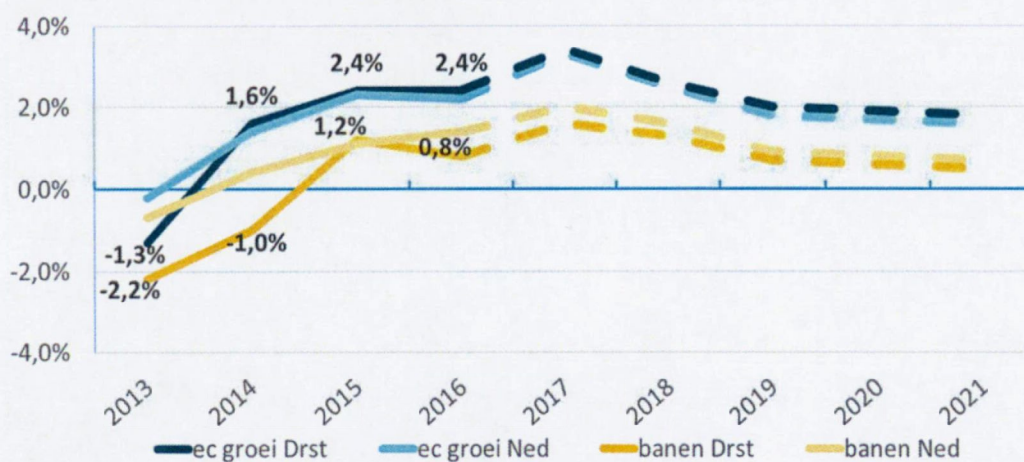
Wij informeren u over de 'Regionale MBO aanpak verzilveren 14.000 banen' en nemen u mee in onze visie dat Dordrecht een maximaal resultaat kan boeken om de ambitie om 20% van de potentiële banen te laten invullen door mensen met een

Datum 20 maart 2018
Ons kenmerk STD/2034551

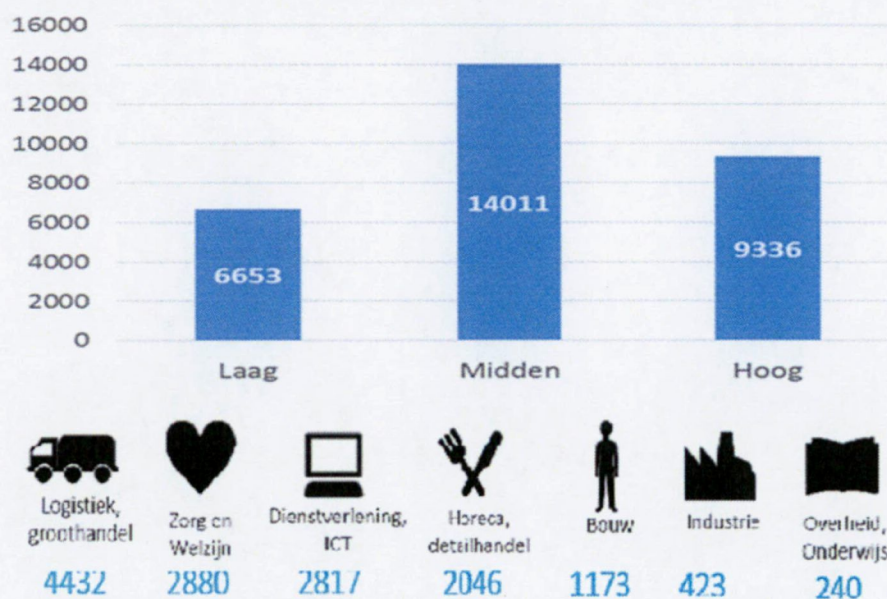
bijstandsuitkering. Dit door aan te haken op de 'Regionale MBO aanpak' en met extra inzet op de ontwikkelingen rond de Westelijke Dordtse Oever.

Stand van zaken/de feiten

Onder stimulans van een economische groei van 3,3% in 2017 is er met een toename van het aantal vacatures met 90% sprake van een robuuste regionale banengroei. De verwachting van het CPB is dat de economische groei en de groei in banen de komende jaren stabiel blijft.



Deze groei vertaalt zich nu al naar moeilijk vervulbare vacatures. Met name in de sectoren Transport en Logistiek, Bouw, Zorg, Dienstverlening/ICT, Horeca en Detailhandel is sprake van grote krapte. Voor de lange termijn zal door een aanhoudende groei van de economie deze krapte naar verwachting in genoemde sectoren alleen maar toe nemen.



Datum 20 maart 2018
Ons kenmerk STD/2034551

Op basis van de aanhoudende groei, de huidige en toekomstig uit te geven bedrijfsterreinen en de toename van woningen **in de Drechtsteden** stijgt het aantal banen in potentie met 30.000 richting 2030. Op Drechtsteden niveau zit de grootste groei met 14.011 banen op MBO-niveau, gevolgd door 9.336 banen op hoger onderwijs en 6.653 banen op het lager onderwijs.

Voor **Dordrecht** is, gezien de bestaande plancapaciteit/uitgifte bedrijventerreinen (Businesspark Amstelwijck, Dordtse Kil III/IV en revitaliserings/optimalisatie bestaande terreinen) en de banengroei gekoppeld aan de groei van de bevolking Drechtsteden een groeipotentie aanwezig van 15.000 banen. Hiervan is grofweg 10.000 op MBO en 5.000 op HBO niveau.

De regio Drechtsteden wil bedrijven in staat stellen om optimaal te profiteren van de huidige economische groei. Daarom wordt ingezet op een gedegen vestigingsklimaat, inclusief wonen en zorg, een goede bereikbaarheid en de beschikbaarheid van het juiste 'human capital'. 'Goed werken' is dan ook niet voor niets één van de drie pijlers van de Groeiagenda Drechtsteden. Dordrecht kan hiervan maximaal profiteren door een actieve lokale 'human capital' agenda te ontwikkelen die gekoppeld is aan versterking van het vestigingsklimaat.

Inzet van de Drechtsteden is om werkgevers optimaal te faciliteren bij het invullen van hun vacatures. Daarom wordt ingezet op versterking van het Hoger Onderwijs en is het initiatief genomen om samen met sectoren, het onderwijs en SDD/UWV te komen tot een gezamenlijke integrale aanpak voor het verzilveren van MBO-banen. Daarin is gekeken naar vier 'aanvoerroutes' van nieuw personeel:

- **Vanuit het onderwijs**
Opleiden: van jongeren in studierichtingen met grote baankansen.
- **Vanuit andere sectoren**
Intersectorale mobiliteit: op gang te brengen om verschillen in vraag op arbeidsmarkt op te vangen.
- **Vanuit buiten de regio**
Aantrekken: van werknemers door een verbinding te maken met *Goed Wonen*.
- **Vanuit de uitkering**
Toeleiden: van werklozen naar openstaande vacatures.

Tijdens de Thematafel van Drechtstedendinsdag op 5 september hebben verschillende partijen hun commitment uitgesproken voor deze aanpak. Op 25 januari heeft in het kader van deze aanpak een vervolgbijeenkomst plaatsgevonden tussen sectoren (Sectorinstituut Transport en Logistiek, Koninklijke Metaalunie, Bouwmensen, Bouwend Nederland, Wgv Zorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid, ICT Nederland, Metotechnica en OTIB), het UWV, SDD en het Da Vinci College. Zij hebben afspraken gemaakt om samen te werken langs de volgende drie lijnen:

1. **Versterken doelmatigheid van het Da Vinci College.** Hierbij wordt nog meer ingezet op voorlichting om jongeren te laten kiezen voor studies met een grote baankans.
2. **Om- en bijscholing van werkzoekenden en werkenden.** Hierbij wordt ingezet op het maken van afspraken tussen SDD, UWV en sectoren over de bij- en omscholing van werkzoekenden maar ook over bij- en omscholing van werkenden met een zwakker positie op de arbeidsmarkt.

Datum 20 maart 2018
Ons kenmerk STD/2034551

3. **Regionale intersectorale samenwerking.** Hierbij wordt ingezet op samenwerking tussen sectoren over beroepsvoorlichting van opleidingen met baangarantie aan bijstandsgerechtigden en werkenden met een zwakke positie op de arbeidsmarkt. Ook gaan sectoren samenwerken om bedrijven en werknemers voor te lichten over de noodzaak dat werkenden kennis en vaardigheden moeten blijven ontwikkelen om meerdere functies op de arbeidsmarkt te vervullen.



Met sectoren, UWV, SDD en Da Vinci College worden regionaal de volgende acties voor 2018 voorbereid:

1. **Afstemming benadering basisonderwijs en vmbo/havo/vwo (sectoren in de lead)**
Sectoren organiseren nu promotie campagnes richting basis onderwijs en vmbo/havo/vwo. Dit doen ze zonder onderling overleg en afstemming. Zij willen dit gaan afstemmen en stroomlijnen.
2. **Intersectorale aanpak van voorlichting aan mentoren, jongeren en ouders over beroepen en vervolgstudies (sectoren in de lead)**
Ook hierin willen sectoren gaan samenwerken door de benadering van scholen onderling te stroomlijnen.
3. **P&O cafés (sectoren in de lead)**
De sectoren maken zich zorgen over het ontbreken van een Leven-Lang-Ontwikkelen cultuur bij bedrijven. Doordat medewerkers niet blijven op hun vakgebied, gaat een hoop potentie verloren en vallen mensen (ook 55+) vroegtijdig uit. Werkgevers in krimpsectoren (banken en verzekeringen) zouden ook meer ruimte moeten krijgen voor omscholing. Een belangrijke boodschap hierbij is dat juist ook MKB-bedrijven met een effectief P&O-beleid en de juiste aandacht voor doorontwikkeling van medewerkers, een flinke boost kunnen geven aan hun innovatiekracht. Het reeds succesvolle concept van P&O-café's zal extra ingezet worden om intersectorale kennisuitwisseling op gang te brengen

Datum 20 maart 2018
Ons kenmerk STD/2034551

over Leven Lang Ontwikkelen. Sectoren nodigen zelf bedrijven uit en bepalen thema's.

4. **Bewustwordingscampagne kansrijke beroepen en Leven Lang Ontwikkelen (Regio in de lead)**

Doel van deze campagne is om kennis bij bewoners te bevorderen over kansrijke beroepen in de Drechtsteden. Ook worden werkzoekenden nadrukkelijker gewezen op de bestaande opleidings-/ omscholingsmogelijkheden, waarmee men soms al binnen 2 à 3 maanden kan instromen in betaald werk. Daarnaast is het doel om een cultuur van Leven Lang Ontwikkelen in de Drechtsteden te creëren bij werkgevers en werknemers.

5. **Realiseren van zij-instroom Deals tussen SDD/UWV en sectoren (sectoren en SDD/UWV in de lead)**

Werkgevers zijn in principe bereid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. In de praktijk zijn de trajecten vaak niet duurzaam. Dat komt onder meer door het ontbreken van een goede selectie of omdat kandidaten te ver van het arbeidsproces af staan. Dit maakt het ook risicovol voor de werkgevers.

Via Deals, maken de sectoren nieuwe afspraken met SDD en Da Vinci College over selectie en begeleiding van kandidaten, voorschakeltrajecten, begeleiding van leren en werken, baangarantie en afspraken over het verdelen van risico's bij uitval (no risk/detachering). Met meer maatwerk en een steviger 'vangnet' krijgen op deze manier zo veel mogelijk mensen met een uitkering een kans op een baan. De verwachting is dat de sociale dienst bij aanhoudende groei kan bijdragen aan het invullen van 6000 banen voor inwoners.

Verzilveren 15.000 banen in Dordrecht, Pilot WDO

Met het regionaal opgebouwde intersectorale netwerk en hieraan gekoppelde samenwerking met UWV, SDD, Da Vinci College en de voorgenomen acties is er een stevige basis gecreëerd om de potentie van 15.000 banen in Dordrecht te verzilveren. Uitdaging voor Dordrecht is om dit ook te benutten. Dit kan door voor de korte termijn te starten met een pilot op de Westelijke Dordtse Oever. In deze pilot zouden nieuw te vestigen bedrijven intensief geholpen moeten worden met het vinden van personeel. Op basis van bestaande plancapaciteit/uitgifte heeft de WDO een potentie van 2.700 vooral logistiek gerelateerde banen. Uit gesprekken met geïnteresseerde bedrijven blijkt dat de potentie van arbeidskrachten in de Drechtsteden de doorslag geven om zich te vestigen in Dordrecht. De MBO-aanpak Drechtsteden heeft de ingrediënten om deze verwachting waar te maken.

Kosten en dekking

De kosten voor regionale acties worden gedekt door het Regionaal programma Arbeidsmarkt Drechtsteden 2015-2018.

De kosten voor de lokale acties worden gedekt uit het lokaal programma Arbeidsmarktbeleid 2015-2018.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Communicatie en inclusief beleid

Er wordt op 16 maart door de regio Drechtsteden een Rondetafel MBO-aanpak georganiseerd. Doel hiervan is om gezamenlijke acties publiekelijk te delen en nadere invulling te geven aan de 'duurzame, flexibele human capital agenda' van de

Datum 20 maart 2018
Ons kenmerk STD/2034551

Drechtsteden. Tevens worden de eerste contouren gepresenteerd van een campagne Kansrijke beroepen in de Drechtsteden en Leven Lang Ontwikkelen.

Tijdspad, vervolg en evaluatie

Niet van toepassing.

Bijlagen

Geen.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.



Het college van Burgemeester en Wethouders

M.M. van der Kraan
secretaris

A.W. Kolff
burgemeester