



Inleiding

Medio mei heeft het Algemeen Bestuur van Drechtwerk de gemeenten (c.a.) via een raadsinformatiebrief geïnformeerd over de stand van zaken op dat moment van de transitie van Drechtwerk. Voor uitgebreidere informatie over het proces tussen 2013 en mei 2015, en de bestuurlijke en ambtelijke informatie en afstemming daarbij, verwijzen we graag naar die raadsinformatiebrief. Op de Drechtstedendinsdag van 9 juni heeft een bespreking met de voorzitter van het Algemeen Bestuur van Drechtwerk plaatsgevonden. In het verlengde daarvan is hier ook in lokale raden over gesproken. Ambtelijk zijn en worden gemeenten overigens periodiek bijgepraat. Ook in Colleges of met betrokken wethouders hebben gesprekken plaatsgevonden van AB-leden en de Algemeen Directeur over de ontwikkelingen.

In genoemde Raadsinformatiebrief hebben we u ook geïnformeerd over de na de zomer geplande (voorgenomen) keuze voor een partner voor DWGroen en/of FrisFacilitair. Aangezien dit moment inmiddels is gepasseerd en het eind 2014 ingezette selectieproces inmiddels (vrijwel) is beëindigd wil het AB u graag via deze nieuwe Raadsinformatiebrief weer over de actualiteit informeren.

Tevens komen wij in deze Raadsinformatiebrief terug op de motie van de gemeenteraad van Dordrecht op 30 juni / 1 juli 2015 om via een raadsinformatiebrief een aantal vragen rond de beoogde vorming van genoemde Social Joint Ventures te beantwoorden.

De gevolgen en keuzen vanuit de participatiewet voor de onderdelen van Drechtwerk

De beleidsontwikkelingen rond de Participatiewet hebben er toe geleid dat voor de verschillende bedrijven is bezien hoe die daar het best op kunnen aansluiten. In de stukken van en rond de Drechtraad van december 2014 en in de Raadsinformatiebrief van mei dit jaar is daar uitvoeriger op ingegaan. Voor nadere achtergrond verwijzen we desgewenst daarnaar. De gekozen koersen voor de (voormalige) onderdelen van Drechtwerk zijn:

- DrechtwerkPersoneel: Over naar de SDD (1 werkgeversbenadering): Gerealiseerd 1-1-15
- DrechtwerkDiversiteit (horeca en catering c.a.): Geleidelijke afbouw en opheffing (conform lopende contracten tot eind 2016) met goed onderbrengen betreffende mensen.
- (v.m) Leerbedrijf, inmiddels DrechtStedenActief: Omvorming naar centrale participatievoorziening en verbreding naar andere doelgroepen (Zorgsector).
- DWGroen: Zoeken naar een partner die mede-eigenaar wordt van de dan gezamenlijke Social Joint Venture. Gericht op behoud, en uitbreiding van, werkplekken voor de huidige en toekomstige doelgroep en vermindering van de kosten en risico's voor de gemeenten.
- FrisFacilitair (Schoonmaak, wasserij, schilders): Eveneens Social Joint Venture als voornoemd.
- AssemblyPartner (elektronica en assemblage): Zoeken naar een overnamepartner.
- Concernstaf: Afhankelijk van de voorgaande effecten mogelijk deels mee met overname of partnership en voor het overige te zijner tijd te bezien mogelijke onderbrenging GRD.

De stand van zaken begin september 2015

DrechtwerkDiversiteit (zo'n 40 fte)

De lopende contracten zijn en worden opgezegd. Zo is de locatie Bellissima inmiddels gesloten. Het langstlopende contract is bij Bellissimo dat tot eind 2016 loopt. Overigens wordt vanuit de GRD/SCD bezien of het mogelijk is de collega's van Diversiteit meer in te zetten. In het verlengde kan wellicht ook de verantwoordelijkheid voor de bedrijfsrestaurantie van Drechtwerk bij het SCD kunnen worden ondergebracht met blijvende inzet van de eigen mensen.

Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtsteden



DrechtStedenActief (zo'n 650 fte)

Begin dit jaar is door het bestuur de beleidsnotitie vastgesteld en is ook de naam van het voormalige leerbedrijf gewijzigd in "DrechtStedenActief (Participatiebedrijf)". Inmiddels is het onderdeel administratief als volwaardig onderdeel apart ingericht. Vanuit regionale vraag en aanbod zijn verschillende participatieplekken ingevuld. Er lopen enkele kleine pilots met plaatsing en activering van mensen uit zorginstellingen en vanuit UWV bij DrechtStedenActief. Ook voor de SDD worden mensen tijdelijk bij DrechtStedenActief geplaatst. Daarnaast wordt op verschillende niveaus met enkele zorginstellingen gezocht naar (vernieuwende) mogelijkheden om meer mensen voor minder maatschappelijke kosten via arbeidsmatige participatie (meer) mee te laten doen in de samenleving.

DWGroen (zo'n 300 fte)

In de vorige RiB hebben we u gemeld dat het Algemeen Bestuur in april 2 partijen had geselecteerd om mee verder te praten om zo mogelijk tot een Social Joint Venture te komen. Het betrof een lokaal groenbedrijf en een grote landelijke partij. Lopende de vervolgesprekken heeft de lokale groenpartij zich teruggetrokken. Zij constateerden dat de financiële en organisatorische opgave veel groter was dan zij hadden verwacht en dat het te veel inspanning en doorlooptijd zou vragen om DWGroen groene cijfers te laten draaien. Ondanks dat onzerzijds er nog zeker zicht was op duidelijk mogelijke meerwaarde van een mogelijke partnership zijn de gesprekken in goed overleg gestopt. Vanuit de transparantie en consistentie is geconstateerd besloten het proces onveranderd met de resterende partij voort te zetten. Een en ander verandert ook niets aan de kwalificaties op de selectiecriteria van de niet geselecteerde partijen. Het aanbod van de resterende partij is in het Algemeen Bestuur van september behandeld. Geconstateerd is dat het aanbod niet conform de eerder gestelde kaders en uitgangspunten was en niet in lijn met eerdere toezeggingen van de betrokken partij. Enkele belangrijke punten: De garantie voor werkgelegenheid werd beperkter dan eerder gesteld, de kosten voor Drechtwerk c.q. de gemeentelijke eigenaren zouden fors toenemen en bovendien wilde men geen Joint Venture maar slechts nog volledige overname. Het bod is dan ook afgewezen en vormt (van beide kanten) geen aanleiding tot verder gesprek. Dat betekent dat we aan het eind van dit selectieproces (nog) geen partner voor DWGroen hebben gevonden. We beraden ons momenteel op wat daarvan de consequenties zijn voor het ingezette traject en bezien daarin breed de mogelijke keuzen. In dat kader worden ook gesprekken gevoerd met alle wethouders groen van de Drechtstedengemeenten. Dat kan leiden tot een uitvoeriger oriëntatie met ook de ambtelijke verantwoordelijken van het groenbeheer en de regionale beheer openbare ruimte organisatie.

FrisFacilitair (zo'n 100 fte)

In de vorige RiB hebben we u gemeld dat het Algemeen Bestuur in april 2 partijen had geselecteerd om mee verder te praten. Een partij werkzaam vanuit Dordrecht en een grote landelijke partij (dezelfde als voornoemd bij DWGroen). Met een niet geselecteerde combinatie van lokale schoonmaakbedrijven zijn door bestuurders en directie meerdere gesprekken gevoerd over hun, ook in de media kenbare, onvrede over dat en hoe zij niet zijn geselecteerd. Met beide geselecteerde partijen is verder informatie uitgewisseld en beiden hebben een bod gedaan. Het aanbod van de landelijke partij is, in lijn met zoals hiervoor bij Groen verwoord, niet passend en dus afgewezen. Naast de bij Groen genoemde aspecten gaven ze ook aan niet meer geïnteresseerd te zijn in FrisFacilitair op zichzelf, maar slechts in combinatie met DWGroen. Ook was het bod gebaseerd op slechts de rendabele schoonmaakactiviteiten (niet de wasserij en de schilders) en deden ze bovendien eerder aangegeven goodwill-bedrag geen gestand. De resterende partij heeft een aanbod gedaan dat voldoet aan de gestelde kaders en uitgangspunten. Er zijn wel een aantal nader uit te werken en te onderhandelen punten. Het bestuur heeft het principebesluit genomen voor deze partner, hangende de nog afgesproken af te stemmen punten. Momenteel worden de gesprekken daarover gevoerd en vindt afstemming met de OR plaats over de adviesaanvraag. Overigens wordt



daarnaast vanuit de GRD/SCD ook bezien of het mogelijk is de collega's van FrisFacilitair meer in te zetten. Als voornoemde samenwerking succesvol wordt gerealiseerd blijft het huidige werk in de regio door (de mensen van) FrisFacilitair uitgevoerd. Daarin verandert niets. Echter het schept kansen voor een betere continuïteit en verbreding en versterking.

AssemblyPartner (zo'n 70 fte)

De gesprekken met de potentiële koper met wie we ten tijde van de vorige RiB spraken zijn in goed overleg afgebroken. De potentiële koper had meer ijzers in het vuur en moest daar een focus in kiezen. We hebben ons via verschillende kanalen georiënteerd op andere belangstellenden. Dat bleken er meerdere. Met de meest logische partij zijn we inmiddels in verdergaand gesprek.

Concernstaf (zo'n 35 fte)

De vraag wat voor effecten de voornoemde ontwikkelingen hebben voor de mensen van de concernstaf is, logischerwijs, pas te beantwoorden als er helderheid is over de uitkomsten van de bedrijfsonderdelen. Mogelijk gaan taken en mensen deels mee met de bedrijfsonderdelen, mogelijk blijven die onderdelen ook na de transitie nog (tijdelijk) diensten van het concern afnemen etc. Deze consequenties zijn dus pas later te bezien en daarmee ook of en wat er aan taken en mensen mogelijk blijft en of het dan mogelijk zinvol is die onder te brengen bij de GRD.

Een en ander gebeurt in goed overleg met de OR van Drechtwerk en ook de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) van de GRD en Drechtwerk gezamenlijk wordt geïnformeerd en betrokken.

De vragen vanuit de Gemeenteraad van Dordrecht

In de gemeenteraadsvergadering van 30 juni/1 juli 2015 van Dordrecht is een motie "Drechtwerk in de regio" aangenomen met het verzoek om een Raadsinformatiebrief in september ter beantwoording van de volgende vragen:

- a) In welke mate de beoogde richting kosten efficiënt is;
- b) Of de kaders bij selectie van samenwerkingspartijen voldoende rekenschap hebben gegeven aan, en kans hebben gegeven tot deelname van regionale bedrijven in een Social Joint Venture;
- c) Wat de impact van deze richting op de beleidsvrijheid van de gemeente is inzake inkoop rondom groenvoorzieningen en facilitaire zaken.

Bij deze geven we reactie op deze vragen:

Ad a: Kostenefficiëntie

De uitgangssituatie bij Drechtwerk is reeds kosten efficiënt. De afgelopen jaren is scherp gestuurd op de kosten en is, in het licht van de toen al voorziene transitie(s) nauwelijks tot niet geïnvesteerd. Gezien het genoemde uitgangspunt dat de ingezette richtingen niet meer, bij voorkeur minder, zullen moeten kosten blijft het tenminste zo kosten-efficiënt. Tenminste, want juist de samenwerking en mogelijke samenvoegingen met andere bedrijven geeft mogelijk nog kansen voor efficiëntere benutting van overheidsfuncties, systemen, materialen, inkoop e.d.

Ad b: Kans gegeven tot deelname van regionale bedrijven

Zoals in de Raadsinformatiebrief in mei aangegeven zijn voor groen en schoonmaak respectievelijk 127 en 103 ondernemers, voornamelijk in de regio uitgenodigd voor de eerste informatiebijeenkomsten. Vanuit de eerste informatiebijeenkomsten hebben zich in eerste instantie 9 ondernemers vanuit de groenvoorziening en 8 ondernemers vanuit de schoonmaakbranche gemeld als geïnteresseerde samenwerkingspartner. Voor Groen hebben we 3 proposities ontvangen, waarvan 1 landelijke partij (met contacten lokale ondernemers in dat kader) en 1 van 3

Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtsteden



samenwerkende partijen. Voor FrisFacilitair 5 waaronder dezelfde landelijke partij en 1 van 3 (andere) samenwerkende partijen. In de selectiecriteria is de lokale verbinding een belangrijk criterium geweest. Echter op zichzelf niet doorslaggevend. Ook criteria als de toegevoegde waarde van een potentiële partner, de (financiële) soliditeit, het bewezen trackrecord, de ervaring met de doelgroep etc. zijn vanzelfsprekend van belang. In de eerste selectie door het bestuur zijn voor beide bedrijven naast de landelijke partij ook 2 vanuit de Drechtsteden werkende bedrijven geselecteerd. Aan de niet-lokale partijen is meegegeven lokale verbinding vorm te geven in hun voorstellen. Daarmee is ons inziens alle kans gegeven aan lokale partijen, die vervolgens wel moesten voldoen aan de benodigde logische criteria.

Ad c: Impact op de beleidsvrijheid van de gemeente inzake inkoop groen en facilitaire zaken

Drechtwerk kan en zal nooit beslissingen nemen over wat en hoe de gemeenten inkopen. Dat is immers aan de gemeenten. Die zijn immers opdrachtgever en Drechtwerk (soms wel en soms niet) opdrachtnemer. Ook toezeggingen daarover kunnen we vanzelfsprekend nooit doen en hebben we niet gedaan. Voor een eventuele partner is vanzelfsprekend de continuïteit van de bestaande orderportefeuille, en eventuele groeimogelijkheden bij gemeenten of elders, van belang. Mochten op dat aspect toezeggingen, verder dan de lopende contracten, randvoorwaardelijk zijn voor een potentiële partner dan zullen we daarover met gemeenten contact moeten opnemen en bezien in hoeverre daarover eventueel afspraken te maken zijn alvorens tot een Social Joint Venture te komen.
