

Motie Doorontwikkeling Sociale Teams

De gemeenteraad van Dordrecht, in vergadering bijeen op 30 juni en 1 juli 2015 ter bespreking van de Kadernota 2016 en de Agenda voor de Stad,

Constateerende dat:

- De inrichting van Sociale Teams kansen biedt om toegang tot zorg en ondersteuning laagdrempeliger en integraler aan te bieden,
- Een algemene evaluatie van de gedecentraliseerde zorgverlening nog moet plaatsvinden maar er nu al een aantal concrete knelpunten zichtbaar worden,
- De toewijzing van klanten waarvan bij voorbaat al duidelijk is -bijvoorbeeld bij de huisarts of bij de klant zelf- dat zij specifieke specialistische hulp nodig hebben in combinatie met de geschatte omvang van deze groep, zo'n knelpunt is,
- Er tegelijkertijd als één integraal aanspreekpunt nog winst te behalen is (jongerenwerk, ondersteuning mantelzorg, maatwerkklienten die bij specialist opnieuw hun verhaal moeten doen...)

Overwegende dat:

- Het gevaar bestaat van overbelasting van Sociale Teams waarbij Sociale Teams teveel bezig zijn met doorverwijzen van "reeds duidelijke gevallen",
- Het niet de bedoeling kan zijn dat de Sociale Teams sluipenderwijs een extra schakel worden in die gevallen waar dat verder geen toegevoegde waarde heeft (toename bureaucratie),
- Energie steken in reeds duidelijke gevallen ten koste gaat van de taak waar de Sociale Teams vooral energie in moeten steken, namelijk een laagdrempelige ingang voor klanten die hetzij met algemene voorzieningen geholpen kunnen worden hetzij te maken hebben met meerdere problemen tegelijk waarvoor een integrale afweging en afstemming tussen de verschillende instanties nodig is,

Van mening zijnde dat:

- Het echt nodig is om dit specifieke toewijzingsvraagstuk naar de Sociale Teams verder te doordenken,
- Het niet nodig en verstandig is om te wachten met nadenken tot het moment van een meer algemene evaluatie aangaande knelpunten die nu al zijn te benoemen. Regeren is vooruitzien.

Verzoekt het college:

Voor het einde van 2015 met een visie op het toewijzingsvraagstuk naar de Sociale Teams te komen om:

- Te borgen dat Sociale Teams hun energie kunnen (blijven) richten op waar zij voor bedoeld zijn
- Te voorkomen dat de Sociale Teams in specifieke (duidelijke) gevallen onbedoeld een onnodige extra schakel worden (toename bureaucratie)
- Deze visie waar mogelijk te betrekken bij een meer algemene evaluatie later dit jaar.

En gaat over tot de orde van de dag.

